

## Talentkoordinator – VRI ungdomsfodbold

- Nyoprettet funktion i Vejlbj Risskov Idrætsklub

VRI er en fodboldklub, som er i rivende udvikling, og vi har gennem i de seneste år optimeret organisationen således, at der er sket forbedringer over hele linien, bl.a. ved at oprette børne-, bredde- og eliteudvalg, som har hver sin opgave. Derudover har vi gennemført flere projekter, der giver medlemmer og trænere bedre forhold bl.a. den nyanlagte kunstgræsbane.

VRI fodbold består af ca. 600 medlemmer fordelt på ca. 45 ungdomshold, 5 senior hold og 4 oldboys hold. Vi har aktuelt mesterrækkehold i alle ungdomsårgange U13 – U19, og vores bedste seniorhold spiller i Jyllandsserien. Læs mere om vores klub på: [vri.dk](http://vri.dk)

### Dine ansvarsområder og hovedarbejdsopgaver

Du vil i tæt samarbejde med klubbens ungdomseliteudvalg og bestyrelse få ansvar for at skabe et inspirerende og konkurrencepræget miljø for de ungdomsspillere, trænere og ledere, der har ambitioner om at spille fodbold på højt niveau. Du vil få ansvar for vores drenge elitehold i U13, U14, U15, U17 og U19. Du vil få ansvar for at omsætte vores Elitestrategi til konkrete handlinger, således at vi kan realisere vores mål om at alle førnævnte hold, på basis af teknisk fodboldspil, kontinuerligt kommer til at befinde sig i de jyske ungdomseliterækker. Nogle af de arbejdsopgaver som vi forventer at talentkoordinatoren skal påtage sig er bl.a. deltagelse i udvikling og implementering af den "gule tråd" - fodboldkompetenceudvikling for børn og unge i VRI, trin for trin, koordinering af træneruddannelser, planlægning og afvikling af trænermøder, inspiration og støtte til trænere og koordinering af fællestræning på tværs af årgange.

### Vi tilbyder dig:

- Et nyoprettet, og et absolut centralt job i vores fodboldafdeling
- Et tæt samarbejde med et dedikeret og motiveret Eliteudvalg
- Et inspirerende og positivt miljø sammen med engagerede trænere og ledere
- Et krævende job, der byder dig absolutte faglige og personlige udviklingsmuligheder
- Et særdeles afvekslende job, som vil udfordre dine kompetencer
- En løn, der aftales individuelt

### Din faglige og personlige profil

- Du har erfaring med ungdomsfodbold på eliteniveau
- Du har trænererfaring og uddannelse på minimum B2 niveau
- Du har en både taktisk og praktisk tilgang til fodboldspillet
- Du er udviklingsorienteret og har et naturligt organisationstalant
- Du er handlingsorienteret, udadvendt og mestrer kommunikationens kunst
- Du har en positiv livsindstilling, og er inspirerende for dine omgivelser
- Vi forventer, at du har bopæl således, at din transporttid til vores anlæg i Risskov udgør maksimum 30 min

### Tiltrædelse:

1. februar 2012 eller efter nærmere aftale.

# VRI Fodbold



## **Ansøgningsfrist:**

Fredag den 16. december 2011. Vi behandler de indkomne ansøgninger løbende, hvorfor vi beder dig sende os din ansøgning hurtigst muligt.

## **Ansøgning:**

Send din ansøgning vedhæftet dit CV til VRI fodbold på E-mail: kv@vri.dk

Har du brug for yderligere information omkring jobbet, er du velkommen til et kontakte Kasper Villumsen på telefon: 40 21 61 78.

## **Målet med VRI fodbold er at skabe en god sportslig ramme for medlemmerne:**

### I. Seriøs fodbold på et bredt grundlag.

Ledere og trænere skal tilbyde fodbold på et seriøst plan og på alle niveauer. I forbindelse hermed bør spillere møde til træning parate til at lære og involvere sig, således at seriøsiteten er et resultat af samarbejde i klubben. Endelig skal trænere søge at præge spillerne, så de dels udvikler respekt for baner og materialer, dels for med- og modspillere, dommere og trænere (fairplay).

### II. Attraktiv klub med fodbold på et højt niveau

Ledere og trænere skal forsøge at holde på og senere levere et stort antal kvalificerede spillere til klubbens seniorafdeling. Således ønskes et førstehold, der repræsenterer arbejdet i ungdomsafdelingen.

### III. Højt prioriteret socialt liv

Ledere, trænere, spillere og forældre skal prioritere det sociale liv højt - både på og uden for banen og i særdeleshed på tværs af hold inden for samme aldersgruppe. Herigennem ønsker klubben at blive en synlig og værdsat del af lokalsamfundet.

### IV. Trænerrekruttering inden for klubben

Ledere, trænere, spillere og forældre skal gøre en indsats for, at klubben bliver selvforsynende med trænere. Kommende trænere skal i høj grad rekrutteres inden for klubbens egne spillere og forældre. Ledere og forældre skal sikre, at der til hver aldersgruppe er mindst en ansvarlig voksen.